

舟山市中小学素质教育实践学校文件

舟实发【2020】14号

关于印发《实践学校 2020 年下半年工作要点》的通知

各处室、全体教师

现将《实践学校 2020 年下半年工作要点》印发给你们，
请遵照执行。

附件：《实践学校 2020 年下半年工作要点》

舟山市中小学素质教育实践学校

二〇二〇年九月十五日

抄送市教育局

附件：

实践学校 2020 年下半年工作要点

在市教育局的正确领导和关心指导下，学校将继续强化党对教育工作的全面领导，提高办好人民满意教育的信心和决心，圆满完成下半年市本级中小学生的综合实践活动任务，并完善非服务区域收费项目的运行机制，使其更具合理性、科学性、可操作性；继续加强教师队伍建设力度，大力推进新课程的研发与落地；继续加强学校综合实力的提升，提高硬件设施条件，提升综合实践、研学旅行、国防教育、劳动教育等课程品牌，实现素质教育发展和谐稳定和年度目标的有效推进。

上半年因疫情影响，学校未进行综合实践活动。学校的工作重点主要放在教师专业团队建设和农业劳动教育基地、传统美食手工坊、校园特色文化提升建设上。暑假期间，学校在确保疫情防控前提下，严格落实校园安全措施，逐步推进暑期实践活动，共承接 19 批次 5425 人次，涵盖公益研学、小记者研学、假日小队研学、禁毒宣教亲子活动、公益节水研学、国防教育、青教联盟青年教师培训等活动内容的暑期研学综合实践活动，有序尝试并推进非服务区域收费项目的研学实践、国防教育等综合实践活动，并在总结反思中积累了许多宝贵的经验。

下半年，我们要继续深入学习贯彻总书记考察浙江讲话精神，深化思想认识，切实提高建设“四个舟山”、展示“重要窗口”海岛风景线的政治站位和使命担当。在“十三五”规划的收官之年，“十四五”规划、正式落实《舟山市加快推进教育现代化实施方案》的起始之年，勠力同心，精准发力，圆满完成学校年度目标——突破瓶颈、激活机制，努力开创素质实践教学新局面。

一、坚持党建引领学校全面工作

要紧盯党的领导精准发力，强化政治责任推进全面从严治党向纵深发展。要把政治建设摆在首位，全面提升党建工作质量，深化“清廉学校”建设，牢牢把握意识形态工作领导权，强化党支部领导下的校长负责制。按照规定程序修订学校章程，明确支委会是学校最高议事决策机构，按照民主集中制原则研究和决定学校重大问题和重要事项。党支部支持校长依法独立负责地行使职权，保证各项任务完成；班子成员要增加下课堂参与课程管理的频率，服务学校，服务师生。

全面提升“三会一课”、主题党日活动，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断增强党的组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，注重活动的仪式感和实效性，切实强化党性锤炼的感染力。

抓实党员队伍建设。继续开展党员身份亮化活动，开展常态化“党员志愿服务”活动，积极参与创城工作，发挥先锋模范作用。完善并严格落实谈心谈话制度，强化对党员“八小时之外”的管理监督。

二、做好开学、防疫、创城三项工作

紧盯新学期开学常态化疫情防控、全国文明城市创建、五育并举等三大补短工程，不折不扣抓好落实。做好疫情常态化防控条件下秋季开学工作，完善开学工作方案，落实防疫举措；以最高标准做好创城工作，制订迎检预案，人人尽责，抓牢细节，尽善尽美；在综合实践活动中有机渗透，坚持五育并举、全面培养，抓住短板有效整改，大力推进劳动教育、国防教育、研学旅行，为推进中小学素质教育、服务中小学生的成长发展发挥更大作用。

三、加强中层干部队伍建设

坚决贯彻落实《浙江省中小学校领导人员管理实施办法》，培养

造就一支政治强、业务精、作风硬的高素质、专业化干部队伍。中层干部是学校改革发展的带头人，要加强对中青年干部的教育培养。新一轮中层干部上岗，学校要创平台，给任务，压担子，让他们在锻炼中成长，成为行政管理、教学专业兼顾型人才。中层干部要有本领恐慌意识，时刻对自己的知识、眼界、能力等方面有不适应的警醒，要把更多的时间和精力放在学习上。

建立健全培养、管理、监督制度。学校与处室干部签订党风廉政建设责任书，摸排重点岗位、风险岗位廉政风险，完善学校内控制度；要求中层干部每年参加上级部门组织的提升中层管理干部综合素质的干部短期培训，要求认真学习、充实知识、锤炼本领、真正做到学有所得；要求中层干部把学习作为政治责任，树立终身学习的理念，增强学习意识，把学习当做一项工作责任、一种生活态度、一种精神追求。加强中层干部考核工作，结合教职工年度考核，围绕中层干部德、能、勤、绩、廉五方面的表现，按照本人述职，民主测评、谈心谈话等方式进行考核，使中层干部的考核工作更加科学化、规范化、制度化，促进中层干部综合素养的提升。

四、抓实课程研发与准入，护航“五育”并举

1. 编写《舟山群岛新区研学旅行课程》。在舟山教育学院和市内实践教育专家的指导下，重新架构、规划学校原有研学课程，形成具有海洋特色的研学旅行校本课程。教学教研部与活动拓展部协作，研学旅行专业团队负责，编制适合中小学生的研学旅行套餐，并制作宣传册子，有效推进研学活动的开展；加快推进宁波中小学生在舟参加海洋特色鲜明的研学旅行活动，切实推进甬舟一体化合作。

2. 成熟国防教育实践活动实施方案。教学教研部、活动拓展部、国防教育团队，三方携手并肩，共同探讨，出谋策划，借鉴市内外学

校(基地)开展国防教育实践活动经验,结合本校暑期国防教育做法,确定我校开展国防教育实践活动的最佳工作流程,形成优质实施方案,编写完成《市素质教育实践学校国防教育实践活动工作手册》,形成小学、初中、高中不同年段学生国防教育系列化,为打响国防教育实践活动品牌奠定扎实基础。

3. 发挥劳动教育新场所功能。随着农业劳动教育基地提升工程的完工、传统美食手工坊的建成,美食团队和农业团队要加快新课程研发与落地,通过实践、反思、完善,形成系列劳动教育新课程实施方案,争取通过课程准入论证,向中小學生推出适合各年龄段的有意趣、有价值的劳动教育活动,补齐学生校外劳动教育短板,努力构建“五育”并举教育体系。

4. 创新开课、结课仪式。由活动拓展部牵头,教学教研部、活动拓展部、户外教育专业团队三方配合制订方案。开课仪式能成为亮点纷呈的精彩一课,运用破冰游戏引起学生感情共鸣,激发学生参与热情,促使学生以最佳的情绪状态主动投入,主动参与;结课仪式不是结束,总结、反思、感悟、提升,收获的是知识、是技能,是团结、是合作,是精神、是品质,是学生在新的起点上踏上新的征程。

5. 紧盯教师队伍精准发力,提升综合实践课程品质。一是通过教师自身实践反思来提升,二是通过学校课程审核组随堂听课交流来提升,三是通过专业团队教研活动来提升,四是通过专家讲座或现场指导来提升,五是通过与舟职技校、普陀技术合作交流来提升,六是通过说课、优秀课程评比来提升。挑选优秀课程拍摄制作精品课程,参加省级评优,以此推进学校课程品牌的提升。

6. 增强教师研学旅行理念素养,提高研学活动设计与实施能力。本学期校本研训将安排《研学活动课程设计》《基于国家课程背景下

的研学基地课程的开发》《江南水乡研学活动的设计与实施》等项目，借助网络，开展视频观摩学习；选派部分教师参加由中国陶行知教育学会综合实践教育分会组织的“研行中国·研学导师培训班”。

7. 以课题研究促教学。做好市教育品牌孵化课题《“一核多点”海洋研学旅行课程建设研究》结题工作，在省课题结题基础上，加入上半年研学团队课程研发与课题研究实施新内容，丰富课题研究成果。9月中旬前完成2021年市规划课题申报工作，11月中旬前完成三项市小课题成果申报。通过课题研究，促进教师专业化成长，打造综合实践活动品牌课程。

五、完善管理机制，提高管理实效

1. 修订绩效考核制度，凸显多劳多得

重新修订绩效分配方案，将绩效考核与绩效奖励分配密切挂钩。师德为先，多劳多得，充分调动教师积极性，增强学校活力，提高学校品牌，促进学校可持续发展。

2. 制订优秀课程三机制，推进课程建设

制订具有长效性、可操作性的实践学校优秀课程开发评审机制、优秀课程设计师评选机制、优秀课程推广机制，定期开展推评活动，激发教师课程研发积极性，推进新课程研发速度与质量，实施实践活动课程优胜劣汰，为学校综合实践教育优质品牌保驾护航。

3. 制订非区域内服务对象接纳运行管理制度

针对非区域内服务对象有偿服务活动，总结反思暑期活动经验，制订配套运行管理机制，进一步释放办学效益和社会效益。明确有偿服务收费对象、收费范围、收费标准；确定第三方合作团队、合作方式，形成较为稳定的良好的循环机制；制订有偿服务活动课程菜单、活动告知书、活动应急预案、活动协议书、活动全程化安全管理制度、

研学活动手册，建立与活动人员交费标准对应的吃、住、行等服务菜单。

4. 加强学校信息宣传。

严格落实信息报送工作责任制（每年每个处室信息得分8分为达标，作为中层干部考核良好的必备条件，与中层绩效挂钩，奖优罚劣），办公室主管，处室配合，资源有效整合共享；加强学校网站、微信公众号、电子屏、宣传窗等宣传阵地建设，引领舆论导向，扩大对外宣传，多出精品报道，提高学校的知名度和美誉度，助力学校改革发展；微信公众号推送，各处室信息一般由各处室青研团教师负责推送。

5. 建立健全校园安全管理制度、疫情防控制度

严格落实安全工作“一岗双责”工作制度，建立健全管业务必须管安全、党政同责、一岗双责、齐抓共管的学校安全管理机制，层层签订“安全目标责任书”，全力构建校园安全“一把手”负总责、分管领导和责任部门抓落实、教职工共同参与的全员安全工作格局。

加强疫情防控，完善灾害天气、重大事故隐患应急处置预案。定期在11月9日消防日组织安全实战演练，不断增强教职工安全防范意识和提高自我防护能力。

六、加强学校硬件建设

融合学校原有公共安全教育场馆、教育课程，凸显“体验互动”，配合市政法委做好全市首家以“平安教育”为主题的综合体验式教育基地前期调研工作；配合、跟进市水利局在我校筹建舟山市节水科普馆。

大力推进学校项目库校园WIFI全覆盖、陶艺馆扩建提升、射击馆等三个项目的方案设计；大力推进美丽校园建设，浓郁办公室文化、校园海洋特色文化，提升部分专用馆室环境。

七、凝心聚力助学校发展，做好工会服务工作。

1. 完善教职工大会制度，推进学校民主建设。充分发挥教职工大会作为教职工参与学校民主管理和监督的主渠道作用，做好第三届教职工大会提案的征集、整理、答复及跟踪处理工作，完善教职工利益诉求、意愿表达和权益保障机制，换届选举及时规范、手续齐备，推动民主管理向纵深延伸。

2. 强化师德师风建设，严守新时代教师职业行为十项准则。积极配合学校党政，采取多种形式开展师德教育，组织教师学习《教师职业道德规范》《新时代中小学教师职业行为十项准则》，提高全体教师对师德建设重要意义的认识。加强以职业道德为重点的“四德”（社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德）宣传，开展每月一次的志愿服务活动，引导教职工以师德模范为榜样，充分发挥正能量，严守新时代教师职业行为准则。完善师德触禁问责机制，对违规教师实行“一票否决”制。以“爱心、责任、奉献”为核心，选树勇挑重担、勇担使命“最美实践人”的先进典型，并充分发挥榜样示范作用。

3. 创新工会活动，增强工会凝聚力。征求教职工意见，多开展有益于身心健康、专业素养提升的文体活动，倡导文体活动趣味化、健康化、常态化，让教职工在活动中达到缓解工作压力，愉悦轻松心情的目的，打造温馨和谐大家庭，增强工会凝聚力。

4. 抓实女职委工作，促进女教职工建功立业。团结带领女职工发扬主人翁精神，树立自尊、自信、自立、自强精神，努力提高自身的、思想道德素质和文化业务素质，努力提高科学文化技术素质，开展本土特色美食系列实践课程研发，丰富学校课程建设。